

• Річний звіт про діяльність закладу дошкільної освіти

Даний звіт зроблений на підставі наказу Міністерства освіти і науки України від 23.03.2005р. № 178, зміст звіту зроблений на підставі "Положення про порядок звітування керівників дошкільних, загальноосвітніх та професійно - технічних навчальних закладів перед колективом та громадськістю".

МЕТА:

ПОДАЛЬШЕ УТВЕРДЖЕННЯ ВІДКРИТОЇ І ДЕМОКРАТИЧНОЇ ДЕРЖАВНО-ГРОМАДСЬКОЇ СИСТЕМИ УПРАВЛІННЯ НАВЧАЛЬНИМ ЗАКЛАДОМ, ПОЄДНАННЯ ДЕРЖАВНОГО І ГРОМАДСЬКОГО КОНТРОЛЮ ЗА ПРОЗОРИСТЮ ПРИЙНЯТТЯ Й ВИКОНАННЯ УПРАВЛІНСЬКИХ РІШЕНЬ ЗАПРОВАДЖЕННЯ КОЛЕГІАЛЬНОЇ ЕТИКИ УПРАВЛІНСЬКОЇ ДІЯЛЬНОСТІ ЗАВІДУВАЧА.

ЗАВДАННЯ ЗВІТУВАННЯ:

1. ЗАБЕЗПЕЧИТИ ПРОЗОРИСТЬ, ВІДКРИТІСТЬ І ДЕМОКРАТИЧНІСТЬ УПРАВЛІННЯ НАВЧАЛЬНИМ ЗАКЛАДОМ.

2. СТИМУЛЮВАТИ ВПЛИВ ГРОМАДСЬКОСТІ НА ПРИЙНЯТТЯ ТА ВИКОНАННЯ КЕРІВНИКОМ ВІДПОВІДНИХ РІШЕНЬ У СФЕРІ УПРАВЛІННЯ НАВЧАЛЬНИМ ЗАКЛАДОМ

Освітній рівень педагогів:

Всього - 18

Вищу педагогічну освіту мають - 17, із них 2 - вища спеціальна.

Середня спеціальна—1

- **Кваліфікаційний рівень педагогів:**

Із 18 педагогів:

4 - мають кваліфікаційну категорію «спеціаліст вищої категорії»

2 - мають кваліфікаційну категорію «спеціаліст першої категорії»

4 - мають кваліфікаційну категорію «спеціаліст другої категорії»

8 - мають кваліфікаційну категорію «спеціаліст».

З 18 педагогічних працівників 3 мають педагогічне звання «вихователь – методист», 1 педагогічний працівник має звання «старший вихователь».

Три педагоги - нагороджені нагрудним знаком «Відмінник освіти України».

Завідувач має звання «Заслужений працівник освіти України».

Дошкільний навчальний заклад (ясла-садок) № 13 «Берізка»: загального розвитку Ніжинської міської ради розташований за адресою : м.Ніжин вул..Березанська 12а, розрахований на 7 груп , був відкритий у грудні 1966 року.

На даний час в ДНЗ № 13 функціонує 7 груп: 2 групи раннього віку, 5 груп дошкільного віку, його відвідують 230 дітей.

Заклад працює за 5-денним режимом роботи.. з 7.30 до 17.50.

Чергова ранкова група з 7.00 до 7.30.

Подовжена група з 17.50 до 19.30.

В ДНЗ №13 працюють 38 співробітників, 18 із них - педагоги, 20 - обслуговуючий персонал.

Дошкільний навчальний заклад № 13 здійснює свою діяльність відповідно до нормативно-правових документів та законодавчих актів України в галузі дошкільної освіти :

- Конституції України

- Закону України « Про освіту»
- Закону України “Про дошкільну освіту”
- Базового компоненту дошкільної освіти в Україні
- Закон України «Про охорону дитинства»
- Конвенція про права дитини
- Закону України “Про охорону праці”
- Закону України “Про цивільний захист”
- Закону України “Про дорожній рух”
- Закону України “Про відпустки”
- Положенням про дошкільний навчальний заклад України
- Кодексу “Про працю”
- Базової програми розвитку дитини дошкільного віку «Українське дошкілля»
- Базової програми розвитку дитини старшого дошкільного віку «Впевнений старт»
- Парціальні програми : «Радість творчості», «Грайлик», «Про себе треба знати, про себе треба дбати», «Граючись навчаємось» (англійська мова), «Дошкільникам про сталий розвиток»

ДНЗ №13 працює згідно Статуту дошкільного навчального закладу та річного плану роботи дошкільного навчального закладу на 2016-2017 н.р.

Діяльність ДНЗ направлена на реалізацію основних завдань дошкільної освіти, а саме: збереження та зміцнення фізичного та психічного здоров'я дітей, формування їх особистостісного розвитку, творчих здібностей та нахилів, забезпечення соціальної адаптації та готовності продовжувати освіту, виховання потреби в самореалізації та самоствердженні.

Головною метою роботи ДНЗ №13 є забезпечення реалізації права громадян на здобуття дошкільної освіти, задоволення потреб громадян у нагляді, догляді та оздоровленні дітей, створення умов для їх фізичного, розумового, духовного, національно-патріотичного, трудового розвитку.

**- Вжиті завідувачем заходи
щодо охоплення навчанням дітей 5-річного віку.**

Робота з дітьми, що неохоплені дошкільною освітою носила систематичний характер. Згідно наказів та розпоряджень управління освіти Ніжинської міської ради, планово проводилися обстеження мікрорайону з метою виявлення дітей раннього та дошкільного віку.

Загальна кількість дітей дошкільного віку по мікрорайону від одного року до шести у 2016 році становила 271 дитина.

Із них виховується в ДНЗ №13 - 127 дітей, а 144 дошкільнят - в інших навчальних закладах міста.

Дітей 5-річного віку - 75 чоловік: з них відвідують дошкільні заклади - 75;

17 дошкільнят (4-5річного віку) охоплені соціально-педагогічним патронатом нашим дошкільним навчальним закладом, так як вони не відвідують садочки.

З сім'ями цих дітей проведено анкетування, роз'яснено нормативно-правові документи та пройшло ознайомлення з роботою ДНЗ щодо охоплення дітей дошкільною освітою. Складено план роботи з дітьми та батьками. Цих батьків ознайомлено з режимом роботи педагогів – спеціалістів, надаються консультації за потребою, з дітьми проводилася робота відповідно до складених планів протягом 2016-2017 навчального року. У вересні 2016, у квітні 2017 року був проведений «День відкритих дверей» для цієї категорії дітей і батьків, про що є повідомлення на сайті ДНЗ.

- Вжиті заходи щодо впровадження інноваційних педагогічних технологій у навчальний процес.

Педагогічний колектив в 2016-2017 н.р. продовжував впроваджувати інноваційні технології в систему своєї роботи, а саме:

I.- Національно-патріотичне виховання малого українця за концепцією провідних педагогічних ідей Софії Русової через роботу творчої групи педагогів «Джерельна криниця».

II. Психолого-педагогічне проектування (Автор Т.Піроженко) Творча група «Джерельна криниця» керівник завідувач Примушко Н.М. , клуб молодого вихователя «Росточок» керівник вихователь-методист Серга Т.В.

III. Музейна педагогіка, створення і поповнення міні-музеїв , робота з музеями міста як засіб соціалізації малого українця.

Основна науково-методична проблема, над якою працював педагогічний колектив у 2016-2017 н.р.:

Спрямувати роботу педагогічного колективу на забезпечення у ДНЗ умов для оптимізації та гармонізації освітньо-виховного процесу , спрямованого на реалізацію завдань національно-патріотичного та екологічного виховання дошкільника, формування моральних цінностей у співпраці з батьками на засадах праць Софії Русової та педагогіки Миру.

У 2016 -2017 н.р. продовжувалася робота щодо реалізації завдань Концепції національно-патріотичного виховання через налагодження тісної співпраці закладу, родин та громадськості в реалізації соціальних проектів «Доки є герої - буде і держава», «Садок і родина – сімя єдина» , «Заради нас і мирного світання».

У 2016 -2017 н.р. за результатами Всеукраїнського конкурсу «Освітніх технологій» дошкільний навчальний заклад отримав перемогу – I місце за проект «Україна – це ми!»; I місце за результатами фотоконкурсу року 2016 року «Наші діти».

У 2016-2017 році продовжувалася робота щодо розвитку педагогічної творчості, здійснювалася просвітницька робота з батьками з питань

оздоровлення і розвитку дітей, ефективного створення та використання розвивального середовища для реалізації освітніх ліній Базового компоненту у грі та вимог безпеки життєдіяльності., і як результат - ДНЗ №13 став учасником 2-го (обласного) етапу фестивалю-конкурсу «Осередок історії та традицій рідного краю» в номінації «Українознавство». Тут подана система роботи педагогічного колективу дошкільного навчального закладу №13 «Створення «Саду духовності» на засадах українознавства», соціальний проект «Доки є Герої – буде і держава! Буде Україна – синьо-жовтий стяг!». І знову перемога - І місце в обласному етапі конкурсу.

Багаторічна , цікава робота з батьківською родиною у 2016-2017 н.р. була узагальнена, матеріали передані до ММК, схвалені, таким чином ми стали учасниками Всеукраїнського фестивалю-огляду «Джерело батьківських знань».

У 2016-2017 н.р. найбільш вдалими заходами , які **сприяли успішній реалізації завдань** , що визначені річним планом роботи закладу були:

- **«Зі святом, рідна Україно! Ти в нас на всіх одна-єдина!»** - родинно-масове дійство з нагоди Дня Державного Прапора, Дня Незалежності з участю бійців АТО, військового комісара Якуценка В.М., о.Сергія – народного Героя України, депутатів Ніжинської міської ради , начальника управління освіти Крапив'янського С.М. і величезної родини дітей і батьків.

- **«Тато, мама і я – спортивна сім'я або щаслива родина - заможна держава»** - спортивно-масове дійство присвячене 25 річчю від Дня Незалежності України, з участю героїв АТО, депутата обласної ради Охонька С.М., депутатів міської ради Шалає О.В., Ковалє В.М., Гомоляко А.О., директору центру «Спорт для всіх» Півень С.М., начальника управління освіти Крапив'янського С.М..

Пам'ятними залишилися традиційні Тематичні дні проведені протягом 2016-2017 н.р., а саме: День Віри, Надії, Любові і матері їх Софії, Міжнародний День Миру , Міжнародний День туризму, День українського козацтва і свято Покрови, День улюблених рухливих ігор, День пам'яті жертв голодомору, День Святого Миколая, Міжнародний День рідної мови , Великодні дзвони над Україною, Міжнародний День Театру, День Матері, День Сім'ї. Більшість цих прекрасних заходів проходили при підтримці начальника управління освіти Крапив'янського С.М., заступника начальника управління освіти Пономаренко Н.О., військових АТО, настоятеля храму святої Покрови о.Михаїла, депутатів Ніжинської міської ради.

- **Організація різних форм позаурочної навчально-виховної роботи.**

Належна увага у 2016-2017 н.р. приділялась завданню розвитку дітей дошкільного віку засобами фізкультури і спорту , інтелектуально-креативному розвитку, навчання дітей іноземної мови, розвитку емоційно-естетичного сприймання та ціннісного ставлення до краси музики, слова, театру, танцю, пісні, формування уявлення про різні види мистецтва та майстрів рідного краю, художників.

В ДНЗ №13 впродовж року працювали гуртки, студії за різними напрямками.

Кажуть, здоров'я це ще не все , але без здоров'я - все це нічого. Отже, здоров'я дітей це та проблема, над якою працюємо постійно.

9 років наш дошкільний навчальний заклад успішно співпрацює з школою з ДЮСФШ (директор Таран Ю.В., тренер-викладач Буров Є.С.) , з школою з шахів (директор Стражник Ю.Б., тренер-викладач Іващенко С.Д.)

Інформація про організацію гурткової роботи в ДНЗ №13 у 2016 -2017 н.р.

Працювало 6 гуртків та студій: їх відвідувало 155 дітей , що становить 86% .

1. «Юні футболісти» - 40 дітей, тренер-викладач Буров Є.С.
2. «Цікаві шахи» - 15 дітей , тренер-викладач Іващенко С.Д,
3. «Чарівне солоне тісто» - 20 дітей , пр..психолог Хорешко Н.В.
4. Гурт народної пісні «Срібний гомін» - 30 дітей , муз керівник Сливко С.А.
5. Хореографічна студія «Любисток» , 35 дітей, музкерівник Кардаш Д.С.
6. «Вчимося англійської» 20 дітей , вихователь Камінська О.М.

Всього гуртків	В них дітей % від кілько	З них оздоровчо-фізкультурног	Художньо-естетичного напрям	Музичне мистецтво (співи,	Театр Груп	Англійської мови	Інтелектуального розвитку
----------------	--------------------------	-------------------------------	-----------------------------	---------------------------	------------	------------------	---------------------------

	сті дітей дошк. віку	о напрям ку Груп дітей	ку (образ отворч е, прикладне мистецтво) Груп Дітей	гра на музичних інструментах) Груп Дітей	Дітей	Груп Дітей	(вказати напрямо к) Груп Дітей
6 гуртків,	155/86% (всього дітей дошк. віку 180)	40	20	30	35	15	15
Керівник гуртка (ПІБ)		Тренер ДЮСФ Ш Буров Є.С.	Пр.психолог Хорешко Н.В.	музичний керівник Кардаш Д.С.	музичний керівник Кардаш Д.С.	Камінська О.М. вихователь	Іващенко С.Д. Тренер ДЮСФШ

Програма: ким розроблена, затверджена		Програма позашкільного закладу	Парціальна програма «Радість творчості» Лист ІТЗО від 25.05.2012 № Г-106	Парціальна програма «Радість творчості» Лист ІТЗО від 25.05.2012 № Г-106	Парціальна програма «Радість творчості» Лист ІТЗО від 25.05.2012 № Г-106	Парціальна програма «Граючись учимося» англійська мова (Лист ІТЗО від 29.06.2011 № 1.4/18-Г-494)	Програма позашкільного закладу
--	--	--------------------------------	---	---	---	---	--------------------------------

Вжиті керівником заходи щодо зміцнення та модернізації матеріально-технічної бази навчально-виховного процесу.

Залучення додаткових джерел фінансування.

Протягом 2016-2017

навчального року залучено такі кошти та

придбані товари:

№ п/п	Найменування	Сума	Джерела фінансування
1.	Бактерицидна лампа	930	Міський бюджет
2.	Бойлери (3шт.)	12450	Міський бюджет
3.	Морозильні камери (2шт.)	10400	Міський бюджет
4.	Фарба	14500	Міський бюджет
5.	Холодильник	7800	Міський бюджет
6.	Плита електрична	15357	Міський бюджет
7.	М'ясорубка	7200	Міський бюджет
8.	Канцтовари	3000	Міський бюджет
9.	Вапно , крейда	700	Міський бюджет
10.	Медикаменти	686	Міський бюджет
11.	Миючі, чистячі	3500	Міський бюджет
12.	Енергозберігаючі лампочки (36шт)	3600	Міський бюджет
13.	Лічильники тепла і води	20000	Міський бюджет
14.	Обрізка дерев на майданчиках	2000	Міський бюджет
15.	Асфальтування дороги центрального входу та доріжок тротуарних	40000	Міський бюджет
16.	Вогнегасники	2100	Міський бюджет
		Всього 142123	
17.	Вішалка для полотенець (4 шт)	1600	Спонсорська допомога (Башинський В.М.)
18.	Телевізор ЛД	10500	Спонсорська допомога (батьківська громада)
19.	Трибуна	2500	Спонсорська допомога (Башинський В.М.)
20.	Принтер	2000	Спонсорська допомога (Литвин А.М.)
21.	Ноутбук	7000	Спонсорська допомога (Охонько С.М.)
22.	Тіньова альтанка	2000	Спонсорська допомога

	(комплектуючі)		(Башинський В.М.)
23.	Степ-платформи (12 шт.)	3600	Спонсорська допомога (Башинський В.М.)
24.	Тонometr 2 шт.	700	Спонсорська допомога (Литвин А.М., Сасенко Н.В.)
		Всього 27900	
25.	Рушники махрові	2730	Благодійний фонд
26.	Покривало	3762	Благодійний фонд
27.	Костюм «Фея»	500	Благодійний фонд
28.	Шарфи шифонові	360	Благодійний фонд
29.	Тканина бязь	5355	Благодійний фонд
30.	Миски	850	Благодійний фонд
31.	Тарілки	750	Благодійний фонд
32.	Чашки	756	Благодійний фонд
33.	Сантехніка	2000	Благодійний фонд
34.	Кабель на плиту, автомат	1000	Благодійний фонд
35.	Підписка періодичної преси	1000	Благодійний фонд
36.	Канцтовари	2000	Благодійний фонд
37.	Картриджи для принтера	2000	Благодійний фонд
38.	Хлібниці (60шт.)	1200	Благодійний фонд
39.	Фарба	2000	Благодійний фонд
40.	Вапно, крейда	1000	Благодійний фонд
41.	Каструля для води	350	Благодійний фонд
42.	Медикаменти	500	Благодійний фонд
43.	Дошки кухонні , ножі, ковші, клейонка	500	Благодійний фонд
44.	Унігаз (4шт.)	4000	Благодійний фонд
45.	Оформлення клумби «Державний прапор» та інтер'єру центрального входу	1000	Благодійний фонд
46.	Ремонт смітцевого баку	1000	Благодійний фонд
47.	Ремонт стелі фойє закладу	950	Благодійний фонд
48.	Ремонт ганків	500	Благодійний фонд
		Всього 36063	

- **Вжиті заходи щодо забезпечення ДНЗ №13 кваліфікованими педагогічними кадрами та доцільність їх розстановки**

В дошкільному закладі постійно проводиться аналіз кваліфікаційного рівня педагогів та доцільність їх розстановки,

навчання молодих педагогів через клуб молодого вихователя «Росточок», керівник Серга Т.В., індивідуальні консультації, тренінги, робота з наставництва. Так кращими наставниками у 2016-2017н.р. були Парубець Н.Г., Хорешко Н.В. Колесник А.В., Гнітій Л.О.

В наявності перспективний план проходження курсів підвищення кваліфікації та атестації педагогічних працівників на 5 років. Розстановка педагогічних кадрів відбувається із врахуванням стажу та досвіду роботи.

- Соціальний захист, збереження та зміцнення здоров'я вихованців та педагогічних працівників

· *Забезпечення організації харчування та медичного обслуговування вихованців і працівників:*

Одним з пріоритетних напрямків роботи керівника є забезпечення соціального захисту, збереження та зміцнення здоров'я дітей і працівників закладу. Так раціон дитячого харчування перебуває на постійному контролі керівника, медичної служби, піддається корекції при необхідності, він обов'язково збалансований, згідно вимог нормативно-правових документів в галузі медичного обслуговування та харчування дітей .

Заклад забезпечений кваліфікованим персоналом харчоблоку , досвідченим завгоспом, старанною медичною сестрою . Порядок організації харчування дітей здійснювався згідно чинного законодавства. Діти пільгових категорій одержують безкоштовне харчування та перебування в закладі. Керівник , вихователі постійно тримаємо на контролі оплату за перебування дітей в дошкільному закладі і, як результат - борги по батьківській оплаті відсутні. Діти в ДНЗ отримують трьохразове харчування (сніданок, обід, полуденок) , подовжена група забезпечена четвертим видом харчування – вечерею.

Продукти харчування та продовольча сировина надходять в ДНЗ разом із супровідними документами, які свідчать про їх походження та якість. Завозять продукти регулярно. Заявки на них виконуються в повному обсязі. Графік видачі їжі розміщені в кожній віковій групі і на харчоблоці, вони перебувають на контролі і працівники їх дотримуються. Розподіл їжі за об'ємом протягом дня дотримується. Щоденне меню складається з урахуванням наявних продуктів харчування та затвердженого відповідно двотижневого меню . Терміни реалізації продуктів витримуються. Видача страв з харчоблоку проходить після обов'язкового зняття проби медичною сестрою і після її дозволу.

Добова проба щоденно зберігається на харчоблоці. Вихователями усіх вікових груп ведеться планомірна робота щодо формування навичок культури харчування дошкільнят, консультативна робота щодо харчування дітей вдома. Адміністрація, медичний персонал постійно контролює якість страв та

харчування дітей по вікових групах. Вихователі і помічники вихователів постійно дбають про обов'язковість прийому їжі кожною дитиною . Для цього ведеться роз'яснювальна робота з дітьми, кожна страва має казкову назву, з метою зацікавити дітей і переконати її споживати. За результатами контролю проводяться адміністративно-господарські наради при завідуючій, індивідуальні бесіди з працівниками, видаються накази та заслуховуються питання про харчування дітей на нарадах, на зборах трудового колективу, на батьківських зборах, засіданнях піклувальної ради .

Виконання норм харчування за основними продуктами

№ п/п	Назва продукту	% виконання Сад	% виконання ясла
1.	Хліб пшеничний	100	99
2.	Хліб ржаний	100	100
3.	Борошно	102	100
4.	Крупи	101	102
5.	Овочі	100	99
6.	Масло вершкове	102	100
7.	Олія	100	101
8.	Молоко	99	100
9.	Сир кисломолочний	100	98
10.	Кондитерські вироби	100	100
11.	М'ясо	100	99
12.	Риба	98	99
13.	Сметана	100	100
14.	Сир твердий	99	100

Медичне обслуговування вихованців дитячого садка здійснюється старшою медсестрою Редькою Т.М. проводилися антропометричні виміри дітей, щоденні огляди, оформлення карток до школи. 93% дітей мають рівень фізичного розвитку, що відповідає стандартам. Постійно працюємо над проблемою відвідування дітей дошкільного закладу, хвороб і пропусків без причин . Так у 2015-2016н.р. пропущено однією дитиною по хворобі становило – 4 дні, у 2016-2017н.р. – 3 дні. Це хороші показники , кращі ніж по місту, але з пропусками без причин робота проводитиметься і надалі. Ця проблема залишається.

Санітарно-просвітницька робота серед батьків проводиться постійно через санітарні бюлетені, бесіди, консультації, Круглі столи, бесіди-довіри, зустрічі з фахівцями, дитячими лікарями. Розроблені цікаві , цінні заходи спрямовані на адаптацію новоприбулих дітей, зниження захворюваності в осінньо-весняний, зимовий період, а також ведеться цілеспрямована роз'яснювальна робота серед батьківської родини щодо ізоляції хворих дітей з дитячого колективу для швидшого їх одужання та доліковування за потребою .

Безпосередньо у групах проводиться консультативна робота з батьками щодо літнього оздоровлення дітей вдома та в умовах дитячого садка.

Щодо медичного обслуговування персоналу закладу, то слід зауважити, що кожен працівник закладу згідно норм викладених у Наказі МОЗ від 24.03.2016 року № 234 «Санітарного регламенту для дошкільних навчальних закладів» проходить обов'язковий медичний огляд, який фіксується в індивідуальних медичних книжках та контролюється старшою медичною сестрою. Згідно трудового стажу працівники отримують виплати по листках непрацездатності за час хвороби, чи догляду за дітьми.

Педагогічним працівникам закладу надається щорічна відпустка з наданням матеріальної допомоги на оздоровлення - згідно діючого законодавства (ст.57) Закону України «Про освіту». За підсумками навчального року та з нагоди професійного свята Дня учителя, згідно Положення «Про преміювання педагогічних працівників» педагоги отримали грошову винагороду.

- Дотримання вимог охорони дитинства, техніки безпеки, санітарно-гігієнічних та протипожежних норм:

Відповідно до Закону України «Про охорону праці» 2016-2017н.р., з метою проведення цілеспрямованої профілактичної роботи з дошкільниками, колективом, батьками, щодо профілактики травматизму, виховання поважного ставлення до безпеки до життя людини при особистому сприянні завідувача навчально-методичним центром цивільного захисту та безпеки життєдіяльності у місті Ніжині Ярошовця В.П., командира спеціального авіаційного загону ДСНС України полковника, депутата Ніжинської міської ради Коробки І.М., та його служб, голови піклувальної ради ДНЗ №13, заступника командира загону Максименка М.С. двічі було проведено практично-тренувальне навчання у жовтні та травні та майстер-класи з участю фахівців, старшої медичної сестри, вихователів, батьків.

Згідно вимог техніки безпеки, наказів управління освіти, двічі на рік до оздоровчого періоду та початку навчального року, проводилося випробування фізкультурно-спортивного та нестандартного обладнання на території дошкільного навчального закладу. За результатами перевірок склалися акти і доводилися до відома всьому колективу. Цю відповідальну роботу виконують згідно наказу по ДНЗ працівники закладу, профспілка.

Профспілковий комітет бере участь у розробці комплексних заходів щодо досягнення встановлених нормативів з охорони праці, в роботі комісії з атестації посадових осіб на знання ними нормативних актів з охорони праці.

Робота педагогічного колективу та всіх працівників ДНЗ щодо профілактики дитячого травматизму постійно була спрямована на виконання вимог Базового компоненту дошкільної освіти в Україні та програми виховання і навчання дітей «Українське дошкільля», яка спрямовує роботу педагогів на формування у дошкільників певної життєвої позиції, елементарної дитячої компетентності. Отже, робимо висновок, що тільки систематична робота з дітьми щодо безпеки життєдіяльності, навчання разом із родиною може виробити в дитячій свідомості стереотипи безпеки в не простому життєвому середовищі. А це проведені спільно з родиною майстер-класи «Один вдома», «Мої дії з незнайомими людьми і предметами», «Я загубився і мої дії», «Пригоди Світлофора Моргайка» і т.д.

Протипожежна безпека у дошкільному навчальному закладі посідає важливе місце в організації всієї роботи з охорони праці. Розроблений і затверджений план евакуації дітей на випадок пожежі, проводилися навчальні, тренувальні заняття з участю рятувальників та пожежників пожежної частини міста, екскурсії дітей до пожежної частини, навчання надання першої допомоги постраждалим. За звітний період перезаправлено 4 вогнегасники, доукомплектовано пожежний щит, придбано за кошти міського бюджету 5 вогнегасників на суму 2080грн. . Згідно наказу призначено та контролюються з боку завідувача протипожежна безпека і відповідальні за це особи.

Між адміністрацією і трудовим колективом закладу складений Колективний договір, ухвалений на зборах трудового колективу. Цей договір є нормативним актом, на підставі якого здійснюється регулювання соціально – економічних, виробничих і трудових відносин у колективі.

Щодо соціально – трудових пільг, гарантій, компенсацій адміністрація та ППО забезпечують належні умови соціального захисту працівників закладу.

Зобов'язання адміністрації, що передбачені Колективним договором, ретельно виконуються.

Між адміністрацією та профспілковим комітетом існує тісний зв'язок, взаєморозуміння та співпраця. Мною, як завідуючою, постійно подаються подання на узгодження всіх штатних одиниць. Члени профспілкового комітету є членами атестаційної та тарифікаційної комісії, з організації техніки безпеки, пожежної безпеки, охорони праці.

Адміністрація та профспілка разом виступають за належний контроль у навчально – виховній роботі, оздоровчій та культурно – масовій роботі, методичній роботі закладу.

В ДНЗ створені належні умови для здійснення навчально – виховної роботи, відносини в колективі стабільні, доброзичливі. Кожен працівник добросовісно відповідає за свій об'єм роботи, своє робоче місце, з відповідальністю відносяться до виконання своїх функціональних та посадових обов'язків. Провідним у роботі дошкільного закладу є забезпечення фахового удосконалення та педагогічної майстерності кожного працівника щодо формування методичної зрілості педагогів, і фахової зрілості обслуговуючого персоналу відповідно до реалізації принципів гуманізації, демократизації навчально-виховного процесу згідно до сучасних вимог освіти і науки в Україні.

- **Надання соціальної підтримки та допомоги дітям-сиротам, дітям, позбавленим батьківського піклування, дітям з малозабезпечених сімей:**

За 2016-2017н.р. у ДНЗ № 13 навчалось і виховувалось, отримувало послуги 30 категорійних дітей , а саме :

- Багатодітні -16 дітей,
- Діти учасників АТО -6 дітей;
- Переселенці - 3 дітей
- Діти ліквідаторів ЧАЕС - 2 дітей ;
- Дитина- інвалід – 1 дитина ;
- Малозабезпечені – 2 дітей.

На початок навчального року та протягом року було складено та надано до управління освіти Ніжинської міської ради списки дітей пільгових категорій, що забезпечило безкоштовне перебування дітей в садочку та надання інших пільг.

- **Стан дитячого травматизму:**

Випадків виробничого та дитячого травматизму, за звітний період, зареєстровано не було.

- **Залучення педагогічної та батьківської громадськості навчального закладу до управління його діяльністю; співпраця з громадськими організаціями.**

У дошкільному закладі працює дієва піклувальна рада ДНЗ, як колегіальний орган педагогів та батьків, голова Максименко М.С., заступник Леонтьєв В.І. та батьківські комітети вікових груп.

На засіданнях піклувальної ради протягом навчального року розглядалися питання здоров'я і оздоровлення дітей, освітньо-виховної роботи, поліпшення умов перебування дітей в садку, підготовка закладу до осінньо-зимового періоду, проведення Осінньої та Весняної толоки, питання звернення за спонсорською допомогою до підприємств та організацій, до міської влади, місцевих депутатів, обласних депутатів, депутата Верховної ради Кодоли О.М., звітування про залучені та витрачені благодійні внески, шляхи покращення роботи закладу і т.д..

Слід відзначити, що постійно ми, працівники, діти, батьки - ДНЗ №13, відчуваємо опіку і особливе батьківське піклування з боку міської влади, в особі міського голови Лінника А.В., заступників міського голови Алексеєнка І.В., Олійника Г.М., які неодноразово відвідували садок, зустрічалися з батьками, колективом закладу. Постійно піклуються про покращення умов перебування дітей в дошкільному закладі, матеріально-технічне забезпечення начальник управління освіти Ніжинської міської ради Крапив'янський С.М., заступник начальника управління Пономаренко Н.О.

Опікується проблемами ДНЗ депутат Чернігівської обласної ради Копиця Н.М., а це надання дітям спонсорської допомоги у вигляді яблук, соку, подарунків до свята Святого Миколая, до Дня Матері, Дня Сім'ї. Пам'ятним залишилося висадження «Яблуневого саду» з ініціативи і при активній участі Наталії Миколаївни Копиці разом з учнями ЗОШ І-ІІІ ст. №10 під час Весняної ТОЛОКИ.; до Міжнародного Дня захисту дітей малюки отримали від депутата пухнастий подарунок – декоративного кролика, ще при сприянні Копиці Н.М. наші діти неодноразово приймали участь у фотосесіях, міських конкурсах «Перлина Ніжина 2017», «Містер Ніжин 2017», за що ми безмежно вдячні.

Також опікувався проблемами ДНЗ у 2016-2017н.р. депутат Чернігівської обласної ради Охонько С.М., надаючи допомогу при проведенні спортивного свята «Тато, мама і я - спортивна сім'я», допомагаючи обладнати спортивний майданчик закладу і подарувавши до Великодніх свята так потрібний ноутбук. Сердечні слова вдячності висловлюємо і цьому депутату.

Турботами ДНЗ №13 у 2016-2017н.р. жив і постійно тримав на контролі всі наші проблеми депутат Ніжинської міської ради Башинський В.М.

Дякуючи йому, у садочку за цей період з'явилися прекрасна трибуна, 12 степ-платформ для фізкультурної роботи з дітьми, затишна тіньова альтанка для груп раннього віку, шафи для рушничків самим маленьким вихованцям. Роботи продовжуються і в червні – липні 2017 року Володимир Миколайович обіцяє виготовити нові портомийні шафи.

Слід відзначити, що налагоджені і підтримувалися у 2016-2017н.р. тісні зв'язки з депутатом Ніжинської міської ради Коробкою І.М., це безпосередня допомога по здійсненню і організації екскурсій, ремонтних робіт теплотраси закладу, виготовлення лав і ремонт майданчика, установа сантехнічного обладнання, ліквідація аварійного стану каналізаційної системи, установа бойлерів (тепер ми маємо гарячу воду круглий рік!), придбання ялинок, надання цибулі, картоплі, моркви у період, коли були труднощі і т.д. На сьогодні при сприянні цього депутата, батьків, голови піклувальної ради, заступника, проводяться серйозні роботи по підготовці поновлення усіх дитячих майданчиків, виготовлення новеньких пісочниць.

У 2016-2017н.р. була налагоджена тісна співпраця з громадськими організаціями, які є також нашими першими помічниками у становленні особистості малого українця, а саме: «Спорт для всіх» (Півень С.М.), Ніжинська міська організація товариства «Червоного Хреста» України (Голова Саєнко Н.В.), військомату (військовий комісар майор Якущенко В.М., «Центру новітніх ініціатив та комунікацій» (голова Винник Т.А.), народна майстриня, художниця Грек О. В., Перевалова Т.М. Підтримуємо тісний зв'язок і співпрацю з музеями міста, художнім відділом краєзнавчого музею, НДУ ім.М.Гоголя з професорами Луняком Є.М., Коваленко Є.І. та ректором університету Самойленко О.Г.

- **Дисциплінарна практика та аналіз звернень громадян з питань діяльності навчального закладу. Реагування керівника на зауваження та пропозиції, викладені батьківським комітетом, радою, батьками, представниками інших органів громадського самоврядування.**

На виконання Закону України «Про звернення громадян» від 02.10.1996 р., Указу Президента України № 700/2002 «Про додаткові заходи забезпечення реалізації громадянами конституційного права на звернення», Інструкції з діловодства за зверненнями громадян, яка затверджена постановою Кабінету Міністрів України від 14 квітня 1997 р. № 348, в дошкільному навчальному закладі заведений журнал обліку особистого прийому громадян.

За минулий 2016-2017 навчальний рік надійшло 20 звернень від батьків про отримання пільг за перебування їх дітей в ДНЗ і 5 звернень щодо працевлаштування. Всі звернення розглянуті вчасно і проведена індивідуальна роз'яснювальна робота з кожним, про що свідчить «Книга звернень громадян».

Користуючись нагодою, найщиріші слова вдячності висловлюю піклувальній раді ДНЗ, батьківській громаді на чолі з головою піклувальної ради Максименко М.С., заступником Леонтєвим В.І., які постійно допомагають нам у проведенні ремонтних робіт у групах, на території закладу, створили затишок та комфорт для дітей упорядкувавши ігрові осередки

та ландшафтний дизайн . Величезною заслугою і Миколи Степановича і Володимира Івановича є переконання бюджетної комісії про виділення коштів на асфальтування дороги до садочку (а це додаткові 40 тис. грн.. місцевого бюджету !)

Батьки всіх вікових груп, батьківські комітети не просто наші замовники , а перші наші перші помічники у всіх справах і починаннях, якими живе садочок – це і свята, і родинні світлиці, і спортивно-масові дійства, і Толока. На сьогодні в ДНЗ дякуючи злагодженій роботі колективу закладу, батьківській спільноті ми на 90 % зробили ремонтні роботи , а це : зміна шпалер і створення сучасного європейського дизайну у трьох вікових групах : молодша №1, молодша №2, середня №1, фарбування , створення та поновлення ландшафтного дизайну, збагачення ігрових , екологічних осередків по всіх майданчиках , по всіх вікових групах.

Як результат - ми отримали перше місце в Україні в номінації «Кращий вигляд зовнішньої території ДНЗ» за підсумками конкурсу «Зіркові ДНЗ України» у 2016 році. Це наш ландшафтний дизайн, який поповнився в цьому році яблуневим садом, диво-криницями та іншим креативним ігровим, казковим обладнанням. «Прекрасне – важке», ця думка належить великому Сократу. Можливо і важко було це все створити , але та радість , яку ми бачимо очак дітей - цього варта.

Ми маємо задовільну матеріально-технічну базу, наш заклад користується попитом серед батьків, колектив може і хоче працювати, тому ми ставимо перед собою нові завдання.

Розвиток закладу освіти можливий тільки за умов засвоєння нововведень та бачення власної перспективи розвитку , над чим і працюємо . «Життя не жде, воно кличе нас до роботи», ця думка належить педагогу світового рівня Софії Русовій, яка все своє життя віддала справі розбудові української освіти, ім'я якої з гордістю і шанобою носить наш ДНЗ ось уже 23 роки, першим на Чернігівщині.

Головним є те, що дошкільний навчальний заклад прагне бути тим місцем, де діти завжди можуть фізично розвиватись, зміцнювати здоров'я, реалізовувати свої здібності, товаришувати, весело і щасливо жити в мирній українській державі.

Ми всі розбудовуємо на своєму місці освітянську галузь, риштуємо Храм Душі малого українця разом, вчимося одне в одного, відшукуємо нові можливості, тут формується безцінний досвід жити і працювати на результат.

Підводячи підсумки роботи за рік, я хочу подякувати педагогам закладу, обслуговуючому персоналу за сумлінну роботу, розуміння і підтримку, можливість реалізації наших творчих , спільних креативних ідей в ім'я

ДИТИНИ, бо «Освічена людина - це окраса держави» - таким надписом увінчаний вхід до Львівського державного університету ім..І.Франка .

Храм освіченої людини зможе риштувати тільки професійний вихователь, педагог, а щоб таким стати , перш за все, треба дуже того хотіти, бо, як кажуть, муза сідає тільки на трудяще плече...

Візьміть скрипку. Сама по собі вона ні на що не здатна. Вона оживає лише в руках майстра. Поганий майстер зіпсує будь-який інструмент. А добрий ? Він обирає свою скрипку, старанно, з любов'ю і налаштовує під свою руку, своє око, своє чуття. Його інструмент завжди іменний...

На закінчення хочу нагадати всім мудрість великої людини, перед якою ми - українці сьогодні схиляємо голови , який зовсім недавно відійшов від нас Любомира Гузира: «Ми маємо віддавати - давати у світ добро, милосердя, любов... Я бачу кожна професію як служіння. Лікар, вчитель, письменник, робітник і навіть політик - то служіння іншим. Тільки тоді, коли ми віддаємо, стаємо багатшими. Треба формувати в людях розуміння служіння ...»